



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ЛІГА ДОБРА»

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОВАГУ НА РОБОТІ

Затверджено Зборами колективу фонду:

Керівник Валерій ФІМЕНКО

М.П.



Підпис

Дата створення: 01.11.2022

Дати перегляду: 01.11.2022

I. МЕТА

Компанія БО БФ «ЛІГА ДОБРА» взяла на себе зобов'язання створити робоче середовище, в якому діють принципи різноманітності, інклюзії, поваги й безпеки, де до кожного ставляться справедливо, шанобливо та ввічливо. Оскільки основними цінностями БО БФ «ЛІГА ДОБРА» є Чесність, Служіння, Відповідальність і Рівність, ми прагнемо будувати робоче середовище на засадах взаємної поваги, щоб усі ставилися один до одного професійно та без необ'єктивності, упередженості, домагань. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» прямо забороняє та не допускає дискримінації, домагань, переслідувань або булінгу щодо Залучених осіб (як визначено нижче) у будь-яких робочих ситуаціях. Усі Залучені особи, де б вони не знаходилися, несуть відповідальність за створення середовища без дискримінації, домагань, булінгу та переслідувань.

Ця Політика поваги на роботі («Політика») поширюється на всіх членів БО БФ «ЛІГА ДОБРА», співробітників, волонтерів, незалежних підрядників, постачальників і на треті сторони, з якими БО БФ «ЛІГА ДОБРА» співпрацює або які представляють БО БФ «ЛІГА ДОБРА» у будь-якій якості (разом — «Залучені особи»). Вона застосовується до всіх ситуацій, пов'язаних із роботою, зокрема, але не обмежуючись цим: до робочого місця, ділових поїздок, засідань, професійних і соціальних заходів, пов'язаних з БО БФ «ЛІГА ДОБРА». Ця Політика застосовується до всіх дій, виконуваних за особистої присутності, під час спілкування по телефону, за допомогою електронної пошти або інтернету, зокрема, але не обмежуючись цим, в соціальних мережах.

II. ПОЛІТИКА

Усі Залучені особи мають право працювати в шанобливій та професійній атмосфері без дискримінації, домагань, булінгу та переслідувань. Описана нижче поведінка суворо заборонена, незалежно від робочих стосунків задіяних осіб.

A. Дискримінація

Згідно з цією Політикою, дискримінацією вважається інакше ставлення до однієї особи, ніж до іншої, з огляду на її членство чи приналежність до захищеної групи, зокрема, з огляду на: вік; інвалідність чи хворобу; етнічну групу; расу; колір шкіри; громадянство або походження; плем'я; віросповідання; статус іноземця або громадянина; релігію або релігійні переконання; фізичну або психічну інвалідність; генетичні дані або характеристики; гендер; гендерну ідентичність; гендерне самовираження або статус зміни гендеру; сімейний, партнерський або подружній стан (за винятком одруження з дитиною); стать, включно з вагітністю, пологами, грудним вигодовуванням або пов'язаними з цим медичними станами; зовнішність; мовну ідентичність; сексуальну орієнтацію; статус жертви домашнього насильства; статус військового або ветерана; рішення щодо сексуального та репродуктивного здоров'я. **Це не вичерпний список, місцевим законодавством можуть бути захищені додаткові категорії. Однак дискримінація за будь-якою захищеною категорією заборонена для всіх об'єктів БО БФ «ЛІГА ДОБРА».**

Дискримінація заборонена на всіх етапах працевлаштування, зокрема, але не обмежуючись цим: під час найму, управління продуктивністю, просування по службі та звільнення. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» дотримується принципів відкритості, справедливості, прозорості та відсутності дискримінації під час прийому на роботу та встановлення умов праці, що зазначено в Політиці рівних можливостей працевлаштування.

Навіть якщо прийнята практика чи політика формально не є дискримінаційною, дискримінаційне застосування політик БО БФ «ЛІГА ДОБРА» є суворо забороненим.

Деякі приклади забороненої дискримінації наведено нижче.

- Підвищення зарплати жінці, якій пропонують підвищення на роботі, є меншим, ніж чоловіку, який виконує ту саму роботу та має такі ж навички й досвід.
- Відмова працівнику у звільненні від роботи для виконання релігійних обрядів, хоча це не вплине негативно на діяльність організації, але надання такого звільнення його колегам, які сповідують іншу релігію.

- Надання сприяння або відмови у працевлаштуванні кандидату певної раси через переконання в тому, що належність до цієї раси робить його «більш придатним» або «менш кваліфікованим» для виконання даної роботи.

- Відмова співробітнику в обґрунтованому пристосуванні або коригуванні умов праці з огляду на його фізичну чи психічну інвалідність, хоча таке пристосування не вплине негативно на діяльність організації.

- Відмова працювати з колегою, тому що ви відчуваєтеся некомфортно від того, як він або вона демонструє свою гендерну ідентичність.

- Надання, згідно з практикою місцевих офісів, співробітникам деяких національностей привілеїв або пільг, які не надаються співробітникам інших

національностей, якщо це робиться лише за ознакою національності, поза межами здійснення законної господарської діяльності (посада, категорія посади, функціональна потреба тощо.

В. Домагання

Домагання може бути формою дискримінації, яка виявляється в небажаних або невідповідних вербальних, візуальних або фізичних діях, незалежно від того, чи мають такі дії на меті образу, якщо ця поведінка викликана приналежністю або членством людини, на яку спрямована така поведінка, в одній з описаних вище захищених груп.

БО БФ «ЛІГА ДОБРА» прагне гарантувати безпечне та здорове робоче середовище для всього персоналу, запобігаючи домаганням, припиняючи їх та виправляючи таку поведінку, якщо вона мала місце. БО БФ «ЛІГА ДОБРА» суворо забороняє всі види домагань, включно із сексуальними домаганнями, незалежно від того, чи підпадає така поведінка під юридичне визначення домагання.

С. Булінг

Булінг суворо заборонений в БО БФ «ЛІГА ДОБРА».

Булінг — це зловмисна небажана поведінка, спрямована на те, щоб позбавити впевненості, скривдити, образити, налякати чи принизити іншу людину чи групу людей. Часто булінг може мати форму зловживання владою керівником або особою, яка має певні повноваження щодо іншої Особи. Булінг найчастіше є типовою поведінкою або повторюваним порушенням, але окремий випадок також може вважатися булінгом, якщо він є дуже серйозним.

Примітка: булінгом не вважаються негативні коментарі чи критика на адресу співробітника в межах надання зворотного зв'язку щодо його роботи або під час офіційної перевірки продуктивності.

Деякі приклади забороненого булінгу наведено нижче.

- Приниження чи висміювання колеги, особливо публічне, за особистої присутності чи за допомогою будь-яких засобів електронного зв'язку.
- Регулярне використання галасу або ненормативної лексики.
- Фізичне чи вербальне залякування чи напад або погрози нападом.
- Навмисне ігнорування колег або створення відчуття небажаності на робочому місці.
- Поширення чуток або зневажливих пліток про колег.

Обґрунтовані управлінські рішення керівника стосовно керівництва роботою та персоналом (призначення робочих проєктів, оцінювання продуктивності, конструктивна критика, відповідні дисциплінарні заходи тощо) як такі не вважаються булінгом.

Д. Повідомлення

Глобальні рекомендації БО БФ «ЛІГА ДОБРА» вимагають від усіх працівників повідомляти про наявні відомості та обґрунтовані підозри чи занепокоєння щодо поведінки, яка суперечить Способу життя БО БФ «ЛІГА ДОБРА», порушує організаційні політики БО БФ «ЛІГА ДОБРА» (включно з дискримінацією, домаганнями, булінгом або іншою поведінкою, яка порушує цю Політику) або законодавство. Менеджери та керівники мають дієвий обов'язок (тобто від них вимагається вжиття заходів) повідомляти організації, якщо вони дізнаються про поведінку, яка може вважатися порушенням цієї Політики.

Повідомлення про інциденти дає змогу БО БФ «ЛІГА ДОБРА» провести відповідну перевірку чи розслідування проблеми, надати підтримку, забезпечити припинення неприпустимої поведінки та запобігти майбутнім інцидентам. Надати повідомлення може будь-яка особа, незалежно від того, чи є вона об'єктом дискримінаційної поведінки, свідком такої поведінки, чи особою, яка отримала інформацію про таку поведінку.

Залучені особи БО БФ «ЛІГА ДОБРА» можуть повідомити про порушення цієї Політики кількома способами.

- Ваш керівник; директор на рівні країни, регіональний віцепрезидент, виконавчий директор; керівник підрозділу або інший радник, якому ви довіряєте

- Відділ кадрів, місцевий HR
- Гаряча лінія з питань етики адреса ел. Пошти 1leagueofgood@gmail.com

Можливість анонімного звернення: скористайтесь гарячою лінією БО БФ «ЛІГА ДОБРА» з питань етики або створіть нову адресу електронної пошти спеціально для такого випадку та напишіть листа до БО БФ «ЛІГА ДОБРА» на електронну адресу - 1leagueofgood@gmail.com

Повідомлення можна надіслати анонімно, хоча обмеженість інформації може ускладнити належний розгляд скарги та проведення необхідного розслідування.

Усі повідомлення сприймаються серйозно, а конфіденційність усіх задіяних сторін зберігається в максимально можливій мірі.

БО БФ «ЛІГА ДОБРА» зобов'язується дотримуватися принципів прозорості щодо проведення розслідувань.

Е. Заборона переслідувань

БО БФ «ЛІГА ДОБРА» не допускає жодних переслідувань чи залякувань Залучених осіб БО БФ «ЛІГА ДОБРА», які добросовісно повідомили про порушення цієї Політики або які брали участь у розслідуванні неприпустимої поведінки співробітників.

Кожен, хто вважає, що зазнав переслідування за повідомлення про неприпустиму поведінку або участь у розслідуванні, має негайно повідомити про свою проблему, як описано вище.

До кожного співробітника, який бере участь у переслідуванні Залученої особи за повідомлення про порушення цієї Політики, будуть негайно застосовані відповідні дисциплінарні стягнення, аж до звільнення з роботи.